

Escala de volição no trabalho – Versão para estudantes universitários

AUTORES: Júlia Mulinari Peixoto, Mariana Ramos de Melo e Alessandro Luiz de Andrade

MODALIDADE E EVIDÊNCIAS PSICOMÉTRICAS

Esse instrumento é aplicável ao contexto de pesquisa com adultos. Está autorizada a reprodução e a divulgação do presente protocolo de aplicação para fins de pesquisa e ensino, desde que de maneira não-comercial.

CONSTRUTO

Volição é “a capacidade do indivíduo de fazer escolhas de carreira, incluindo a escolha de trabalho inicial ao entrar no mundo do trabalho e quaisquer decisões subsequentes na carreira” (Duffy & Dik, 2009). Conforme Duffy e colaboradores (2012) conceituam volição parte das premissas de Blustein (2006), como “a percepção individual de escolha na tomada de decisão de carreira, apesar das restrições” (Duffy, et al., 2012, p. 400) e um dos objetos centrais da perspectiva teórica da Psicologia do Trabalho (Pires & De Andrade, 2020). Considerando a percepção de universitários acerca do mercado de trabalho, é possível apontar que as relações de trabalho atualmente são constantemente questionadas; impactando as compreensões de si e do mundo, particularmente a identidade dos jovens (Ribeiro, 2021).

APURAÇÃO DOS RESULTADOS

A apuração do instrumento se dá através da soma dos escores por dimensão, de acordo com as indicações a seguir:

- Dimensão Restrições: soma dos escores dos itens de 1 a 9, dividido por 9.
- Dimensão Volição: soma dos escores dos itens de 10 a 16, dividido por 7.

FORMA DE CITAÇÃO

Peixoto, J. M., Melo, M. R. & De Andrade, A. L. (2023). Adaptação e Evidências Psicométricas da Work Volition Scale – Student Version no Brasil. *UFES*.

Instrução: Neste questionário não há respostas certas ou erradas, mas é importante marcar com sinceridade como você se sente com relação a cada uma das afirmativas. Para cada frase, por favor, marque o número para indicar seu grau de concordância.

1	2	3	4	5	6	7
Discordo totalmente	Discordo	Discordo parcialmente	Indiferente	Concordo parcialmente	Concordo	Concordo totalmente

	1	2	3	4	5	6	7
1. O que eu realmente quero tem pouco impacto na minha escolha de trabalho no futuro.							
2. Para sustentar minha família, terei que aceitar trabalhos que não gosto.							
3. Devido à discriminação, não sinto que tenho controle total sobre minha capacidade de conseguir um trabalho.							
4. Devido à minha situação financeira, caso eu consiga um trabalho, eu não poderei trocá-lo mesmo que eu queira.							
5. Sinto que minha situação familiar limita os tipos de trabalho que posso exercer.							
6. Preocupo-me com a possibilidade de as circunstâncias de minha vida me impedirem de alcançar meus objetivos profissionais de longo prazo.							
7. Devido à minha situação financeira, terei de aceitar qualquer trabalho que encontrar.							
8. A única coisa que importa na escolha de um trabalho é pagar as despesas.							
9. Sei que não vou gostar do meu futuro trabalho, mas para mim será impossível encontrar um novo.							
10. Posso mudar de trabalho se eu quiser.							
11. A discriminação não afetará minha capacidade de escolher um trabalho.							
12. Assim que entrar no mundo do trabalho, encontrarei facilmente um novo, se eu quiser.							
13. Serei capaz de escolher os trabalhos que desejo.							
14. Aprenderei como encontrar meu próprio caminho no mundo do trabalho.							
15. Sinto que tenho controle total sobre minhas futuras escolhas de trabalho.							
16. Serei capaz de exercer o tipo de trabalho que desejo, apesar das barreiras externas.							